



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ПРИМОРСКИЙ КРАЕВОЙ  
ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»**

**ПРИКАЗ**

01.06.2022

г. Владивосток

№

118-А

**Об организации и проведении  
мониторинга показателей профессионального развития  
педагогических работников**

Во исполнение приказа министерства образования Приморского края от 18.02.2022 № 152-а "Об утверждении содержания показателей в рамках выполнения государственного задания ГАУ ДПО "Приморский краевой институт развития образования" (далее – ПК ИРО) на 2022 год"

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить регламент проведения мониторинга показателей профессионального развития педагогических работников (далее – Мониторинг) (Приложение 1).

2. Утвердить анкету "Мониторинг показателей профессионального развития педагогических работников" (Приложение 2).

3. Утвердить инструкцию по заполнению анкеты "Мониторинг показателей профессионального развития педагогических работников" в автоматизированной информационной системе сбора статистической отчетности "Мониторинг системы образования Приморского края" (Приложение 3).

4. В срок до 30 июня 2022 года директору центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических Е.Г. Казак на основе первичных данных Мониторинга провести качественный анализ с подготовкой выводов и рекомендаций, включающих разработку управлеченческих решений, направленных на повышение качества образования, и направить в министерство образования Приморского края адресные рекомендации по результатам Мониторинга для целевой аудитории.

5. Контроль за проведением Мониторинга в соответствии со сроками, определенными регламентом проведения, с последующим размещением информационно-аналитических материалов на официальном сайте ПК ИРО возложить на проректора по информатизации и оценке качества образования О.Н. Кушекову.

Ректор



Т.В. Мельникова

Приложение 1  
к приказу № 118-А  
от «1» июня 2022 г.

**Регламент проведения  
мониторинга показателей профессионального развития  
педагогических работников**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящий регламент проведения мониторинга показателей профессионального развития педагогических работников (далее – Мониторинг) разработан в соответствии:

- с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 (в ред. от 12.03.2020) «Об осуществлении мониторинга системы образования»;
- с приказом министерства образования Приморского края от 01.09.2021 № 1190-а «О проведении организационной работы по подготовке к оценке региональных механизмов управления качеством образования в Приморском крае в 2022 году»;
- с федеральными государственными образовательными стандартами начального, основного, среднего (полного) образования;
- с приказом министерства образования Приморского края от 24.09.2021 № 1274-а «Об утверждении Концепции региональной системы оценки качества образования Приморского края».

1.2. Мониторинг проводится во исполнение приказа министерства образования Приморского края от 18.02.2022 № 152-а «Об утверждении содержания показателей в рамках выполнения государственного задания ГАУ ДПО «Приморский краевой институт развития образования» на 2022 год».

1.3. Регламент устанавливает единые требования к проведению Мониторинга, определяет цели и задачи, методы сбора и обработки информации, объект Мониторинга, участников Мониторинга, вид (форму) итогового документа, сроки проведения.

1.4. *Цель Мониторинга:* определение состояние региональной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников по следующим направлениям:

- плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников;
- устранение дефицита педагогических кадров;
- повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ.

1.5. *Задачи мониторинга:* оценить результативность обеспечения профессионального развития педагогических работников Приморского края по следующим показателям:

- по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников;
- по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях региона;
- по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности;
- по развитию кадрового потенциала в образовательных организациях;
- по организации повышения квалификации педагогических работников по вопросам оценки качества образования в образовательной организации;
- по организации повышения квалификации педагогических работников школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях;

- по организации повышения квалификации педагогических работников по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи;
- по организации повышения квалификации педагогических работников по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся;
- по организации повышения квалификации педагогических работников по вопросам организации воспитания обучающихся.

**1.6. *Методы сбора и обработки информации:*** сбор информации и заполнение анкеты «Мониторинг показателей профессионального развития педагогических работников» в автоматизированной информационной системе сбора статистической отчетности «Мониторинг системы образования Приморского края» (далее – АИС «Мониторинг»).

**1.7. *Объект мониторинга:*** система показателей профессионального развития педагогических работников.

**1.8. *Участники мониторинга:*** муниципальные органы управления образованием (далее – МОУО).

**1.9. *Вид итогового документа:*** аналитическая справка по результатам Мониторинга.

**1.10. *Оценочная процедура*** представляет самооценку показателей профессионального развития педагогических работников организаций (анкета).

**1.11. *Сроки проведения Мониторинга:***

- сбор информации и заполнение анкеты МОУО в АИС «Мониторинг» до 10 июня 2022 года;
- аналитика полученных данных до 22 июня 2022 года;
- подготовка аналитической справки с выводами и рекомендациями, включающими разработку управленческих механизмов, направленных на повышение качества образования по результатам Мониторинга для целевой аудитории, до 30 июня 2022 года.

1.12. Руководство и координацию проведения Мониторинга осуществляет государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Приморский краевой институт развития образования» (далее – ПК ИРО).

1.13. Координацию мероприятий по проведению Мониторинга осуществляет центр мониторинговых исследований ПК ИРО.

## **II. Требования к порядку проведения Мониторинга**

2.1. Мониторинг проводится в сроки, утверждаемые приказом ПК ИРО.

2.2. Центр мониторинговых исследований обеспечивает размещение анкеты «Мониторинг показателей профессионального развития педагогических работников» в АИС «Мониторинг» для дальнейшего использования.

2.3. Участниками Мониторинга являются МОУО.

Приложение 2  
к приказу № 188-А  
от «1» июня 2022 г.

**Анкета**  
**«Мониторинг показателей профессионального развития**  
**педагогических работников»**

Муниципалитет

№ пп.	Показатель	Ед. измерения	Количество, доля
1.	Общее количество:		
1.1.	учителей образовательных организаций	чел.	
1.2.	учителей образовательных организаций в возрасте до 35 лет	чел.	
1.3.	Молодых учителей образовательных организаций (стаж работы до трех лет)	чел.	
2.	Количество учителей образовательных организаций, прошедших своевременное повышение квалификации по следующим актуальным направлениям образовательной деятельности (т.е. получивших удостоверение о повышении квалификации в течение трех лет на момент мониторинга по программам):		
2.1.	по вопросам оценки качества образования в образовательной организации;	чел.	
2.2.	для педагогических работников школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях;	чел.	
2.3.	по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи;	чел.	
2.4.	по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся;	чел.	
2.5.	по вопросам организации воспитания обучающихся;	чел.	
2.6.	по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся;	чел.	
2.7.	по вопросам, связанным с введением обновленных ФГОС;	чел.	
2.8.	по вопросам, связанным с внедрением цифровой образовательной среды	чел.	
3.	Количество учителей, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета	чел.	

№ пп.	Показатель	Ед. измерения	Количество, доля
4.	Количество учителей, имеющих нагрузку более 36 часов	чел.	
5.	Количество учителей, выполняющих обязанности классного руководителя в двух и более классах	чел.	
6.	Количество образовательных организаций в муниципалитете, в которых более 30% учителей преподают учебные предметы не в соответствии с полученным образованием	образовательная организация	
7.	Количество учителей, прошедших диагностику профессиональных компетенций:		
7.1.	в 2021 году;	чел.	
7.2.	в 2022 году	чел.	
8.	Количество учителей, прошедших программу переподготовки:		
8.1.	по образовательным программам педагогической направленности;	чел.	
8.2.	общее количество учителей, прошедших различные программы переподготовки (любой направленности)	чел.	
9.	Обеспеченность образовательных организаций педагогическими и руководящими кадрами:		
9.1.	количество образовательных организаций, имеющих вакантное место директора школы;	образовательная организация	
9.2.	количество образовательных организаций, имеющих вакантное место заместителя директора;	образовательная организация	
9.3.	количество образовательных организаций, имеющих вакантные места учителей	образовательная организация	

Приложение 3  
к приказу № 118-А  
от «1» июня 2022 г.

**Инструкция по заполнению анкеты  
«Мониторинг показателей профессионального развития  
педагогических работников»**

1. Ответственный в МОУО за заполнение анкеты в АИС «Мониторинг» обязан:

- заблаговременно ознакомиться с регламентом Мониторинга и настоящей инструкцией;
- ознакомиться с отведенным для проведения анкетирования временем и датой его окончания;
- обеспечить своевременное заполнение анкеты в АИС «Мониторинг».

2. Ответы, вносимые в анкету, должны основываться на имеющихся результатах, а не на предполагаемых сведениях или планах на будущее.

3. Отправка частично заполненной анкеты не допускается. Руководитель МОУО проверяет заполненную анкету и направляет ее в головную организацию (министерство образования Приморского края).

4. До внесения данных в АИС «Мониторинг» необходимо ознакомиться с бумажным вариантом анкеты (Приложение 2).