



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПРИМОРСКИЙ КРАЕВОЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ
ОБРАЗОВАНИЯ»**

ПРИКАЗ

10.10.2022

г. Владивосток

№ 201-А

**Об организации и проведении
мониторинга эффективности деятельности руководителей
общеобразовательных организаций Приморского края**

Во исполнение приказа министерства образования Приморского края от 18.02.2022 № 152-а «Об утверждении содержания показателей в рамках выполнения государственного задания ГАУ ДПО «Приморский краевой институт развития образования» на 2022 год»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить регламент проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Приморского края (далее – Мониторинг) (Приложение 1).
2. Утвердить анкету «Мониторинг эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Приморского края» (далее – Анкета) для руководителей общеобразовательных организаций (Приложение 2).
3. Утвердить Анкету для муниципальных органов управления образованием (Приложение 3).
4. Утвердить инструкцию по заполнению Анкеты в автоматизированной информационной системе сбора статистической отчетности «Мониторинг системы образования Приморского края» (Приложение 4).
5. В срок до 30 декабря 2022 года проректору по учебно-методической работе М.С. Назарову на основе первичного анализа данных провести качественный анализ с подготовкой аналитической записки и адресных методических рекомендаций по результатам Мониторинга для целевой аудитории.
6. Контроль за проведением Мониторинга в соответствии со сроками, определенными регламентом проведения Мониторинга, с последующим предоставлением информационно-аналитических материалов и исполнением настоящего приказа возложить на проректора по информатизации и оценке качества образования О.Н. Кушекову.

Врио ректора

В.Б. Яглинский

Приложение 1
к приказу № 101-А
от «10 » октябрь 2022 г.

**Регламент проведения
мониторинга эффективности деятельности руководителей
общеобразовательных организаций Приморского края**

I. Общие положения

1.1. Настоящий регламент проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Приморского края (далее – Регламент) разработан в соответствии:

- с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 (в ред. от 24.03.2022) «Об осуществлении мониторинга системы образования»;
- с перечнем обязательной информации в системе образования, подлежащей мониторингу, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;
- с федеральными государственными образовательными стандартами начального общего, основного общего, среднего общего образования;
- с приказом министерства образования Приморского края от 30.05.2022 № 573-а «О внесении изменений в приказ от 24.09.2021 № 1274-а «Об утверждении Концепции региональной системы оценки качества образования Приморского края».

1.2. Мониторинг проводится во исполнение приказа министерства образования Приморского края от 18.02.2022 № 152-а «Об утверждении содержания показателей в рамках выполнения государственного задания ГАУ ДПО «Приморский краевой институт развития образования» на 2022 год».

1.3. Регламент устанавливает единые требования к проведению Мониторинга, определяет порядок его организации.

1.4. **Цели Мониторинга:** создание информационной основы для принятия органами исполнительной власти управлеченческих решений по качеству управлеченческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций (далее – ОО) и выявление руководителей с высокой эффективностью деятельности.

1.5. **Вид мониторинга:** информативный, диагностический.

1.6. **Территория (ATE) проведения Мониторинга:** 34 муниципальных образования Приморского края.

1.7. **Объект Мониторинга:** руководители ОО, муниципальные органы управления образованием (далее – МСУ).

1.8. Предмет Мониторинга: управленческая деятельность руководителей ОО.

1.9. Ожидаемые результаты: аналитическая справка, в которой содержится информация о качестве управленческой деятельности руководителей ОО по следующим показателям:

- качество управленческой деятельности;
- оценка сформированности ценностных ориентаций;
- подготовка школьных управленческих команд;
- результаты обучения
- формирование резерва управленческих кадров

1.10. Сроки проведения Мониторинга:

– сбор информации и заполнение Анкеты руководителями ОО в автоматизированной информационной системе сбора статистической отчетности «Мониторинг системы образования Приморского края» (далее – АИС «Мониторинг») (**Приложение 2**) **до 21 октября 2022 года**;

– проверка МСУ заполнения Анкеты руководителями ОО и внесение в анкету данных по муниципалитету в АИС «Мониторинг» **до 28 октября 2022 года**;

– аналитика полученных данных центром мониторинговых исследований (далее – ЦМИ) государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Приморский краевой институт развития образования» (далее – ПК ИРО) **до 15 декабря 2022 года**.

II. Требования к порядку проведения Мониторинга

2.1. Мониторинг проводится в сроки, утверждаемые приказом ПК ИРО.

2.2. Руководство и координацию проведения Мониторинга осуществляет ПК ИРО.

2.3. Координацию мероприятий по проведению Мониторинга осуществляет ЦМИ.

2.4. ЦМИ обеспечивает размещение Анкет для ОО и МСУ в АИС «Мониторинг» для дальнейшего использования.

2.5. МСУ осуществляют контроль за сбором и внесением информации, обеспечивают достоверность предоставляемой от ОО информации.

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ**с приказом от «10» октябрь 2022 г. №201-А**

**«Об организации и проведении
мониторинга эффективности деятельности руководителей
общеобразовательных организаций Приморского края»**

О.Н. Кушекова
ФИО

подпись

дата



М.С. Назаров
ФИО

подпись

дата

Анкета
«Мониторинг эффективности деятельности руководителей
общеобразовательных организаций Приморского края»
для руководителей общеобразовательных организаций

Показатели	Индикаторы
Качество управлеченческой деятельности	Проходили ли Вы диагностику профессиональных дефицитов
	Проходили ли Вы повышение квалификации на основе диагностики профессиональных дефицитов
	Количество в ОО вакантных должностей педагогических работников
	Входит ли ОО в перечень школ, имеющих признаки необъективности по результатам диагностических процедур
	Количество участников ОГЭ в 2021/2022 учебном году
	Количество участников ОГЭ, не преодолевших нижнюю границу баллов по русскому языку и математике в 2021/2022 учебном году
	Количество обучающихся 9 классов, получивших аттестат об образовании
	Количество участников ЕГЭ в 2021/2022 учебном году
	Количество участников ЕГЭ, не преодолевших нижнюю границу баллов по русскому языку, математике (базовой и профильной) в 2021/2022 учебном году
	Количество обучающихся 11 классов, получивших аттестат об образовании
	Наличие в ОО профильных классов
	Количество обучающихся профильных классов, набравших по профильным предметам высокие баллы (>85) при прохождении ЕГЭ
	Количество обучающихся 1-11 классов, у которых выявлены способности и таланты
	Количество участников школьного этапа ВСОШ
	Наличие в ОО программ по развитию способностей и талантов у детей и молодежи
Оценка сформированности ценностных ориентаций	Наличие в ОО программы патриотического воспитания и формирования российской идентичности
	Наличие в ОО программы по физическому воспитанию и формированию культуры здоровья
	Наличие в ОО программы по духовному и нравственному воспитанию детей на основе российских традиционных ценностей
	Количество обучающихся в ОО, охваченных мероприятиями по программам патриотического воспитания и формирования российской идентичности
	Количество обучающихся в ОО, охваченных мероприятиями по программам физического воспитания и формирования культуры здоровья
	Количество обучающихся в ОО, охваченных мероприятиями по программам духовного и нравственного воспитания детей на основе российских традиционных ценностей
Подготовка школьных управлеченческих команд	Количество педагогов в ОО, прошедших профессиональную переподготовку по формированию управлеченческих компетенций
Результаты обучения	Наличие в ОО среднесрочных программ развития, ориентированных на профилактику учебной неуспешности
	Наличие в ОО среднесрочных программ развития, содержащих анализ эффективности принятых мер, направленных на профилактику учебной неуспешности

Приложение 3
 к приказу № 201-А
 от «10» августа 2022 г.

Анкета
«Мониторинг эффективности деятельности руководителей
общеобразовательных организаций Приморского края»
 для муниципальных органов управления образованием

Показатели	Индикаторы
	Общее количество лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров
Формирование резерва управленческих кадров	Доля лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров, имеющих планы индивидуального развития
	Сформирован ли кадровый резерв в муниципалитете на замещение должностей руководителей образовательных организаций

Приложение 4
 к приказу № 201-А
 от «10» октября 2022 г.

**Инструкция по заполнению анкеты
 «Мониторинг эффективности деятельности руководителей
 общеобразовательных организаций Приморского края»**

1. Ответственным в ОО за заполнение анкеты в АИС «Мониторинг» является руководитель ОО, который обеспечивает достоверность данных, внесение запрашиваемой информации по своей общеобразовательной организации.
2. Руководитель ОО (назначенный им ответственный за внесение запрашиваемой информации в АИС «Мониторинг») обязан:
 - заблаговременно ознакомиться с Регламентом Мониторинга и настоящей инструкцией;
 - ознакомиться с отведенным для проведения анкетирования временем и датой его окончания;
 - обеспечить своевременное заполнение Анкеты в АИС «Мониторинг».
3. Ответственным в МСУ за заполнение Анкеты в АИС «Мониторинг» является муниципальный координатор, который обеспечивает достоверность данных, внесение запрашиваемой информации по своему муниципалитету.
4. Ответы, вносимые в Анкету, должны основываться на имеющихся результатах, а не на предполагаемых сведениях или планах на будущее.
5. До внесения данных в АИС «Мониторинг» необходимо ознакомиться с бумажным вариантом Анкеты (Приложения 2, 3).
6. Внимательно читайте вопросы и проставляйте ответы в Анкету во избежание ошибок при заполнении и получения результатов, не соответствующих действительности.
7. Отправка частично заполненной Анкеты не допускается. Анкета заполняется один раз.