



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ПРИМОРСКИЙ КРАЕВОЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ  
ОБРАЗОВАНИЯ»**

**П Р И К А З**

10.10.2022

г. Владивосток

№ 201-А

**Об организации и проведении  
мониторинга эффективности деятельности руководителей  
общеобразовательных организаций Приморского края**

Во исполнение приказа министерства образования Приморского края от 18.02.2022 № 152-а «Об утверждении содержания показателей в рамках выполнения государственного задания ГАУ ДПО «Приморский краевой институт развития образования» на 2022 год»

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить регламент проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Приморского края (далее – Мониторинг) (Приложение 1).

2. Утвердить анкету «Мониторинг эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Приморского края» (далее – Анкета) для руководителей общеобразовательных организаций (Приложение 2).

3. Утвердить Анкету для муниципальных органов управления образованием (Приложение 3).

4. Утвердить инструкцию по заполнению Анкеты в автоматизированной информационной системе сбора статистической отчетности «Мониторинг системы образования Приморского края» (Приложение 4).

5. В срок до 30 декабря 2022 года проректору по учебно-методической работе М.С. Назарову на основе первичного анализа данных провести качественный анализ с подготовкой аналитической записки и адресных методических рекомендаций по результатам Мониторинга для целевой аудитории.

6. Контроль за проведением Мониторинга в соответствии со сроками, определенными регламентом проведения Мониторинга, с последующим предоставлением информационно-аналитических материалов и исполнением настоящего приказа возложить на проректора по информатизации и оценке качества образования О.Н. Кушекову.

Врио ректора

В.Б. Яглинский

**Регламент проведения  
мониторинга эффективности деятельности руководителей  
общеобразовательных организаций Приморского края**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящий регламент проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Приморского края (далее – Регламент) разработан в соответствии:

– с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 (в ред. от 24.03.2022) «Об осуществлении мониторинга системы образования»;

– с перечнем обязательной информации в системе образования, подлежащей мониторингу, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;

– с федеральными государственными образовательными стандартами начального общего, основного общего, среднего общего образования;

– с приказом министерства образования Приморского края от 30.05.2022 № 573-а «О внесении изменений в приказ от 24.09.2021 № 1274-а «Об утверждении Концепции региональной системы оценки качества образования Приморского края».

1.2. Мониторинг проводится во исполнение приказа министерства образования Приморского края от 18.02.2022 № 152-а «Об утверждении содержания показателей в рамках выполнения государственного задания ГАУ ДПО «Приморский краевой институт развития образования» на 2022 год».

1.3. Регламент устанавливает единые требования к проведению Мониторинга, определяет порядок его организации.

1.4. **Цели Мониторинга:** создание информационной основы для принятия органами исполнительной власти управленческих решений по качеству управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций (далее – ОО) и выявление руководителей с высокой эффективностью деятельности.

1.5. **Вид мониторинга:** информативный, диагностический.

1.6. **Территория (АТЕ) проведения Мониторинга:** 34 муниципальных образований Приморского края.

1.7. **Объект Мониторинга:** руководители ОО, муниципальные органы управления образованием (далее – МСУ).



1.8. **Предмет Мониторинга:** управленческая деятельность руководителей ОО.

1.9. **Ожидаемые результаты:** аналитическая справка, в которой содержится информация о качестве управленческой деятельности руководителей ОО по следующим показателям:

- качество управленческой деятельности;
- оценка сформированности ценностных ориентаций;
- подготовка школьных управленческих команд;
- результаты обучения
- формирование резерва управленческих кадров

1.10. **Сроки проведения Мониторинга:**

– сбор информации и заполнение Анкеты руководителями ОО в автоматизированной информационной системе сбора статистической отчетности «Мониторинг системы образования Приморского края» (далее – АИС «Мониторинг») (Приложение 2) **до 21 октября 2022 года;**

– проверка МСУ заполнения Анкеты руководителями ОО и внесение в анкету данных по муниципалитету в АИС «Мониторинг» **до 28 октября 2022 года;**

– аналитика полученных данных центром мониторинговых исследований (далее – ЦМИ) государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Приморский краевой институт развития образования» (далее – ПК ИРО) **до 15 декабря 2022 года.**

## **II. Требования к порядку проведения Мониторинга**

2.1. Мониторинг проводится в сроки, утверждаемые приказом ПК ИРО.

2.2. Руководство и координацию проведения Мониторинга осуществляет ПК ИРО.

2.3. Координацию мероприятий по проведению Мониторинга осуществляет ЦМИ.

2.4. ЦМИ обеспечивает размещение Анкет для ОО и МСУ в АИС «Мониторинг» для дальнейшего использования.

2.5. МСУ осуществляют контроль за сбором и внесением информации, обеспечивают достоверность предоставляемой от ОО информации.

**ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ**

с приказом от «10» сентября 2022 г. № 201-А

**«Об организации и проведении  
мониторинга эффективности деятельности руководителей  
общеобразовательных организаций Приморского края»**

О.Н. Кушекова  
ФИО


\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

дата

М.С. Назаров  
ФИО

  
\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

дата

**Анкета**  
**«Мониторинг эффективности деятельности руководителей**  
**общеобразовательных организаций Приморского края»**  
для руководителей общеобразовательных организаций

Показатели	Индикаторы
Качество управленческой деятельности	Проходили ли Вы диагностику профессиональных дефицитов
	Проходили ли Вы повышение квалификации на основе диагностики профессиональных дефицитов
	Количество в ОО вакантных должностей педагогических работников
	Входит ли ОО в перечень школ, имеющих признаки необъективности по результатам диагностических процедур
	Количество участников ОГЭ в 2021/2022 учебном году
	Количество участников ОГЭ, не преодолевших нижнюю границу баллов по русскому языку и математике в 2021/2022 учебном году
	Количество обучающихся 9 классов, получивших аттестат об образовании
	Количество участников ЕГЭ в 2021/2022 учебном году
	Количество участников ЕГЭ, не преодолевших нижнюю границу баллов по русскому языку, математике (базовой и профильной) в 2021/2022 учебном году
	Количество обучающихся 11 классов, получивших аттестат об образовании
	Наличие в ОО профильных классов
	Количество обучающихся профильных классов, набравших по профильным предметам высокие баллы (>85) при прохождении ЕГЭ
	Количество обучающихся 1-11 классов, у которых выявлены способности и таланты
	Количество участников школьного этапа ВСОШ
	Наличие в ОО программ по развитию способностей и талантов у детей и молодежи
Оценка сформированности ценностных ориентаций	Наличие в ОО программы патриотического воспитания и формирования российской идентичности
	Наличие в ОО программы по физическому воспитанию и формированию культуры здоровья
	Наличие в ОО программы по духовному и нравственному воспитанию детей на основе российских традиционных ценностей
	Количество обучающихся в ОО, охваченных мероприятиями по программам патриотического воспитания и формирования российской идентичности
	Количество обучающихся в ОО, охваченных мероприятиями по программам физического воспитания и формирования культуры здоровья
	Количество обучающихся в ОО, охваченных мероприятиями по программам духовного и нравственного воспитания детей на основе российских традиционных ценностей
Подготовка школьных управленческих команд	Количество педагогов в ОО, прошедших профессиональную переподготовку по формированию управленческих компетенций
Результаты обучения	Наличие в ОО среднесрочных программ развития, ориентированных на профилактику учебной неуспешности
	Наличие в ОО среднесрочных программ развития, содержащих анализ эффективности принятых мер, направленных на профилактику учебной неуспешности



Приложение 3  
к приказу № 201-Н  
от «10» октября 2022 г.

**Анкета**  
**«Мониторинг эффективности деятельности руководителей**  
**общеобразовательных организаций Приморского края»**  
для муниципальных органов управления образованием

Показатели	Индикаторы
Формирование резерва управленческих кадров	Общее количество лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров
	Доля лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров, имеющих планы индивидуального развития
	Сформирован ли кадровый резерв в муниципалитете на замещение должностей руководителей образовательных организаций

**Инструкция по заполнению анкеты  
«Мониторинг эффективности деятельности руководителей  
общеобразовательных организаций Приморского края»**

1. Ответственным в ОО за заполнение анкеты в АИС «Мониторинг» является руководитель ОО, который обеспечивает достоверность данных, внесение запрашиваемой информации по своей общеобразовательной организации.

2. Руководитель ОО (назначенный им ответственный за внесение запрашиваемой информации в АИС «Мониторинг») обязан:

– заблаговременно ознакомиться с Регламентом Мониторинга и настоящей инструкцией;

– ознакомиться с отведенным для проведения анкетирования временем и датой его окончания;

– обеспечить своевременное заполнение Анкеты в АИС «Мониторинг».

3. Ответственным в МСУ за заполнение Анкеты в АИС «Мониторинг» является муниципальный координатор, который обеспечивает достоверность данных, внесение запрашиваемой информации по своему муниципалитету.

4. Ответы, вносимые в Анкету, должны основываться на имеющихся результатах, а не на предполагаемых сведениях или планах на будущее.

5. До внесения данных в АИС «Мониторинг» необходимо ознакомиться с бумажным вариантом Анкеты (Приложения 2, 3).

6. Внимательно читайте вопросы и проставляйте ответы в Анкету во избежание ошибок при заполнении и получения результатов, не соответствующих действительности.

7. Отправка частично заполненной Анкеты не допускается. Анкета заполняется один раз.