

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом ГАУ ДПО «Приморский  
краевой институт развития  
образования»  
№ 286 - А от  
«13 » декабря 2022г.

СОГЛАСОВАНО  
Ректор ГАУ ДПО «Приморский  
краевой институт развития  
образования»  
Т.В. Мельникова  
«       » 2022г.

## Положение о региональной школе молодого педагога

### 1. Общие положения.

1.1. Школа молодого педагога (далее – Школа) является составным элементом методической системы ГАУ ДПО «Приморский краевой институт развития образования» в части системы повышения квалификации учителей.

1.2. Школа молодого педагога – это постоянно действующее учебно-методическое объединение учителей общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования детей, воспитателей и молодых специалистов дошкольных образовательных учреждений Приморского края, работа которого направлена на создание целостной системы поддержки молодых педагогов, оказание методической помощи и закрепление молодых педагогов в профессии.

1.3. В своей деятельности Школа руководствуется Законом Российской Федерации «Об образовании», нормативно-правовыми актами Министерства просвещения РФ, Департамента образования, Министерство образования Приморского края.

1.4. Деятельность Школы основывается на принципах добровольности, самоуправления, гласности и равноправия ее членов.

1.5. Организационные вопросы Школы обеспечивает ГАУ ДПО «Приморский краевой институт развития образования».

1.6. В состав Школы может входить неограниченное число человек.

### 2. Цели и задачи.

2.1. Целью работы Школы является поддержка молодых педагогов, создание условий для самореализации и эффективного развития профессиональных компетенций начинающих учителей и воспитателей, успешной адаптации в образовательной организации, повышение их профессиональной квалификации и повышение престижа педагогической профессии.

2.2. Основные задачи Школы:

- оказание методической помощи в становлении молодого специалиста как профессионала;

- стимулирование развития индивидуального стиля профессиональной деятельности;
- создание условий для профессионального развития;
- организация обучения согласно профессиональным потребностям молодых педагогов;
- разработка методических, информационных, аналитических и других материалов, способствующих активизации деятельности молодых педагогов.

### 3. Организация работы Школы.

3.1. В состав Школы входят учителя общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования, молодые воспитатели и специалисты дошкольных образовательных организаций Приморского края, имеющие педагогический стаж до 5 лет. Педагог, отработавший в образовательной организации 5 и более лет автоматически выбывает из Школы.

3.2. Для зачисления в Школу необходимо пройти регистрацию на сайте ГАУ ДПО «Приморский краевой институт развития образования», в разделе «Региональная школа молодого педагога».

3.3. Для организации работы Школы молодого педагога на региональном уровне приказом ректора ГАУ ДПО «Приморский краевой институт развития образования» из числа сотрудников Центра непрерывного повышения профессионального мастерства назначается куратор Школы.

3.4. Организацию работы Школы на муниципальном уровне осуществляет муниципальный координатор, назначенный из числа педагогических работников образовательных организаций Приморского края в каждом муниципальном образовании.

3.5. Заседания Школы проходят один раз в квартал согласно плану.

3.6. Работа Школы ведется по следующим направлениям:

- диагностика профессиональных дефицитов молодых педагогов и формирование траектории повышения квалификации молодого педагога;
- формирование профессиональной культуры педагога;
- оказание помощи в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта работы лучших учителей Приморского края;
- проведение мастер-классов и учебно-методических занятий для молодых педагогов;
- организация профессиональной коммуникации;
- изучение нормативных, инструктивно-методических материалов;
- изучение современных подходов к воспитательному процессу;
- подготовка к участию в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального и всероссийского уровней;
- разработка рекомендаций о содержании, методах и формах организации воспитательной и образовательной деятельности;
- разработка методических, информационных, аналитических и других материалов, способствующих активизации деятельности молодых педагогов.

3.7. Работа Школы осуществляется в соответствии с планом в индивидуальных и коллективных формах:

- круглые столы;
- семинары;
- лекции;
- конференции;
- практикумы;
- конкурсы;
- дискуссии;
- встречи с учителями;
- посещение открытых уроков;
- деловые игры и др.

3.8. В работе Школы молодого педагога могут принимать участие представители администрации образовательных организаций Приморского края, учителя, педагоги дополнительного образования, молодые сотрудники и воспитатели, имеющие большой опыт преподавательской деятельности, методисты и другие педагогические работники, готовые к передаче педагогического опыта.

3.9. Школа принимает решение открытым голосованием.

#### 4. Права и обязанности слушателей Школы.

4.1. Слушатели Школы имеют право:

- посещать мероприятия Школы;
- получать квалифицированную методическую помощь, индивидуальную консультацию;
- вносить предложения в план работы Школы и предложения по совершенствованию деятельности Школы;
- участвовать в работе творческих групп, педагогических мастерских.

4.2. Слушатели Школы обязаны:

- регулярно посещать заседания Школы;
- выполнять рекомендации в полном объеме.

#### 5. Заключительные положения.

5.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа.