



Утверждён
И.о. начальника отдела образования
Г.В. Терская
«28» октября 2024 г.

План мероприятий (дорожная карта) по реализации целевой модели наставничества обучающихся для муниципальных общеобразовательных организаций Кировского муниципального района, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, на 2024-2025 учебный год

Направления	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Ответственный
Организационно-деятельностное сопровождение развития наставничества в образовательных организациях го Кировского муниципального района	Осуществление более детального анализа вовлечения учителей в систему профессионального развития на уровне ОО и на муниципальном уровне в части освоения дополнительных профессиональных программ по индивидуальным маршрутам, разработанным на основе диагностики профессиональных дефицитов, привлечение молодых специалистов в программы наставничества	до 28.10.2024	100 % заместителей руководителей общеобразовательных организаций, методистов, кураторов ЦМН разработают планы научно-методического сопровождения учителя на 2023-24 учебный год.	Супрун О.А., заместители по УВР, кураторы по наставничеству ОО
	Обеспечение систематического участия педагогов в диагностике профессиональных дефицитов	постоянно	Все образовательные организации разработают индивидуальные	Супрун О.А., методисты, кураторы по наставничеству ОО. заместители по

учителей, а так же своевременного освоения индивидуальных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогов, разработанного на основе диагностики профессиональных дефицитов.		ые маршруты учителей на основе диагностики их профессиональных дефицитов	УВР
Разработка и реализация «дорожной карты» по реализации системы мероприятий по реализации муниципальной системы наставничества	до 28.10.2024	Дорожная карта, направленная на развитие системы наставничества на 2023/2024 учебный год.	Григорьева Н.А., Супрун О.А..
Формирование банка наставляемых и наставников	до 28.10.2024	Будет сформирован банк наставников и наставляемых в каждом ОО	Супрун О.А., кураторы по наставничеству ОО
Составление ИОМ (индивидуальных образовательных маршрутов) в плане работы наставников. Результативность деятельности педагогов.	до 06.11.2024	Дорожная карта по реализации системы наставничества в	Супрун О.А., заместители по УВР, кураторы по наставничеству ОО
Создать условия для участия наставников и наставляемых в конкурсных мероприятиях муниципального и регионального уровней	сентябрь-октябрь 2024	увеличится доля наставников и наставляемых в конкурсных мероприятиях	Григорьева Н.А., Супрун О.А., Коляда В.В.
Систематизировать работу с молодыми педагогами	до 18.10. 2024 г	Активизируется работа	Супрун О.А., Рыполова О.В., Шуленина Г.Д., Мингазова Н.Н.

Научно-методическое и правовое регулирование внедрения ЦПН	Разработка локальной нормативно-правовой базы, необходимой для реализации муниципальной системы наставничества педагогических работников образовательных учреждений	октябрь	приказы, положения, дорожные карты, программы	Григорьева Н.А., Супрун О.А.,
	Разработка порядка проведения муниципального этапа конкурса наставнических практик «Формула успеха»	до 30.11.2024	Разработан порядок проведения муниципального этапа регионального конкурса наставнических практик «Формула успеха»	Григорьева Н.А., Супрун О.А., Кураторы ЦМН в ОО, заместители руководителей ОО
Сопровождение и реализация программы наставничества педагогических работников образовательных организаций	Обеспечение изучения методическими объединениями педагогов (в том числе педагогов, выполняющих функции наставничества) ОО лучших педагогических практик	до 15.10.2024г	В рамках антикризисной программы разработать программу горизонтального обучения.	Григорьева Н.А., Супрун О.А., Руководители РМО, заместители руководителей, кураторы ОО
	Семинар для кураторов и наставников ЦМН школ, детских садов и учреждений дополнительного образования «Система наставничества как вектор профессионального развития педагога как методиста»	26.08. 2025	кураторов ЦМН примут участие в обсуждении проблем обеспечения профессионального развития педагога	Супрун О.А., кураторы по наставничеству ОО

	ЦМН для обсуждения и принятия решений на новый учебный год.			
	Оказание методического сопровождения участника конкурса молодых педагогов «Дебют»	октябрь-ноябрь	Конкурсанты Регионального конкурса «Дебют»	Супрун О.А., МБОУ «СОШ с. Павло Федоровка», МБОУ «ООШ с. Крыловка», МБОУ «ООШ с. Руновка»
	Организация и проведение для молодых специалистов «Час с психологом. Круг доверия»	28.11.24 г	Участники узнают эффективную форму проведения родительского собрания	Педагог-психолог Красова Е.И., МБОУ «СОШ с. Павло Федоровка», МБОУ «ООШ с. Крыловка», МБОУ «ООШ с. Руновка»
	Методическая, консультационная помощь образовательных организаций и учреждений дополнительного образования	постоянно	Своевременная методическая помощь кураторам по наставничеству ОО через консультации, посещение уроков, наставничества	Григорьева Н.А., Супрун О.А.
	Участие в краевых ковортингах, форумах, слётах	постоянно	Педагоги-наставники, молодые специалисты возьмут лучшие практики наставничества	Супрун О.А., педагоги-наставники В ОО
	Организовать	март 2025	Создание	Супрун О.А.

	«Школу наставников» и провести обучение		«Школы наставничества»	
Аналитическая деятельность и контроль эффективности внедрения муниципальной программы наставничества педагогических работников образовательных учреждений	Обеспечение своевременного информирования образовательных организаций о сроках проведения и тематике актуальных программ повышения квалификации по наставничеству, вебинаров, семинаров, конкурсов и фестивалей	ежемесячно в течение 2024-2025 учебного года	Индивидуальная работа заместителя по УВР, методиста с учителем, куратором	Супрун О.А. заместители по УВР, кураторы
	Обеспечить контроль за реализацией целевой модели наставничества: вовлечение молодых педагогов, имеющих стаж до трёх лет и возраст до 35 лет, во все наставнические программы и практики на уровне ОО, муниципалитета и региона.	ежеквартально	100% молодых педагогов, имеющих стаж до трёх лет и возраст до 35 лет, будут вовлечены во все наставнические программы и практики на уровне ОО, муниципалитета и региона.	Супрун О.А. Кураторы ЦМН в ОО, заместители руководителей ОО
	Оформление банка лучших наставнических практик педагогических работников образовательных учреждений	в течение года	Положительный опыт наставничества, развитие муниципальной системы наставничества	Супрун О.А., Ивашко О.Ю.
	Формирование муниципального	в течение года	Положительный опыт	Супрун О.А., Ивашко О.Ю.

	банка программ наставничества		наставничества, развитие муниципальной системы наставничества	
	Участие в мониторинге наставничества	2 раза в год	Мониторинг по реализации целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях Приморского края в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения РФ»	руководители ОО, кураторы наставничества в ОО
	Создавать экспертные группы из профессиональных, независимых и компетентных педагогов в рамках конкурсов	в течение года в рамках проводимых мероприятий	100% экспертов получают практический опыт, повышается их профессиональная компетентность	Григорьева Н.А., Супрун О.А., Коляда В.В. , эксперты
	Организация и проведение муниципального конкурса лучших наставнических практик «Формула успеха»	19.12. 2024	Презентация лучших наставнических практик.	Григорьева Н.А., Супрун О.А., Коляда В.В.эксперты