

АДМИНИСТРАЦИЯ УССУРИЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКИЙ КРАЙ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ПРИКАЗ

04.09.2025

№ 1632

**Об утверждении плана мероприятий по реализации концепции развития
наставничества в Российской Федерации на период до 2030 года
в Уссурийском городском округе Приморского края
на 2025-2026 учебный год**

В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 21 мая 2025 г.
№ 1264-р «Об утверждении концепции развития наставничества в Российской
Федерации на период до 2023 года»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по реализации концепции развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 года в Уссурийском городском округе Приморского края на 2025-2026 учебный год (далее – Концепция) (Приложение).
2. Назначить ответственным за реализацию Концепции муниципальное казенное учреждение «Методический кабинет» Уссурийского городского округа Приморского края (Ю.С. Шашко).
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель главы администрации –
начальник управления образования
и молодежной политики



И.В. Нижник

Приложение
к приказу управления образования
и молодежной политики администрации
Уссурийского городского округа Приморского края
от «04» 09 2025 г. № 163а

**План мероприятий
по реализации концепции развития наставничества в Российской Федерации
на период до 2030 года в Уссурийском городском округе Приморского края
на 2025-2026 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат выполнения мероприятия	Период (срок реализации)	Ответственный исполнитель
1. Нормативно-правовое регулирование по реализации Концепции				
1.1.	Планирование мероприятий по реализации Концепции для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам в Уссурийском городском округе Приморского края (далее – ОО), на 2025-2026 учебный год	Утвержден план мероприятий по реализации Концепции на 2025-2026 учебный год	До 10 сентября 2025 года	Шашко Ю.С., Гринченко Я.А.
1.2.	Разработка нормативных документов ОО в рамках реализации Концепции на уровне организации, включающая: – назначение ответственных, кураторов; – утверждение положения о системе наставничества; – утверждение дорожной карты (плана мероприятий) по реализации Концепции; – утверждение персонализированных программ наставничества	Размещена информация на официальном сайте ОО	До 15 октября 2025 года	Руководители ОО
2. Организационная, методическая и информационная поддержка педагогических работников				
2.1.	Дополнительное мероприятие «Академия лидерства: Наставники» в рамках проекта	3 команды ОО примут участие в мероприятии	Сентябрь – декабрь 2025 года	Гринченко Я.А., Самошкина И.М., Латынцева А.А.

	«Академия лидерства» (АНО «Россия – страна возможностей»)			Машоха С.А.
2.2.	Всероссийский конкурс «Наставничество» в 2025 году (Министерство просвещения РФ)	10 % наставников примут участие в мероприятии	Сентябрь – ноябрь 2025 года	Гринченко Я.А.
2.3.	Установочная сессия Центра наставничества	100 % участие наставников и наставляемых в мероприятии	1 – 17 октября 2025 года	Гринченко Я.А., Баженова А.Р.
2.4.	Фестиваль лидеров образования Дальнего Востока «Осенний Пеликаний ДВИЗ» (ГАУ ДПО ПК ИРО)	Не менее 10 % наставников и наставляемых примут участие в мероприятии	Ноябрь 2025 года	Гринченко Я.А.
2.5.	Тренинг коммуникации молодых специалистов как условие адаптации к профессиональной деятельности	Снижение проблем адаптации и успешное вхождение в профессиональную деятельность молодого педагога	Ноябрь 2025 года	Гринченко Я.А., Баженова А.Р.
2.6.	Тренинг личностного роста молодых специалистов	Активизация процесса самопознания у педагогов, помощь педагогу в изменении своего отношения к социальному окружению	Ноябрь 2025 года	Гринченко Я.А., Баженова А.Р.
2.7.	Муниципальный этап конкурса практик наставничества «Формула успеха»	Создание условий для обобщения опыта наставничества и выявления лучших практик различных форм наставничества в образовательных организациях УГО	С 24 ноября по 5 декабря 2025 года	Шашко Ю.С., Гринченко Я.А.
2.8.	Муниципальный фестиваль «Наставничество в школе: практика и перспективы развития»	Выявление, обобщение и тиражирование успешных практик различных форм наставничества	Декабрь 2025 года	Шашко Ю.С., Гринченко Я.А.
2.9.	Региональный этап конкурса практик наставничества «Формула успеха» (ГАУ ДПО ПК ИРО)	Создание условий для обобщения опыта наставничества и выявления лучших практик различных	Январь 2026 года	Гринченко Я.А.

		форм наставничества в образовательных организациях УГО		
2.10.	Семинар-практикум «Родительское собрание: как сделать его эффективным и интересным?»	Не менее 50 % молодых специалистов примут участие в мероприятии	Февраль 2026 года	Гринченко Я.А., Назарова Н.О., Назарова А.М.
2.11.	Муниципальный конкурс профессионального мастерства педагогов «Эффективные педагогические практики» (конкурсная номинация «Шаг в профессию»)	Повышение престижа и статуса педагогической профессии в обществе, выявление педагогов, активно использующих в своей деятельности эффективные педагогические идеи, педагогические технологии, разработки, приёмы и методы	Март – апрель 2026 года	Шашко Ю.С.
2.12.	Региональный конкурс «Первые шаги в профессии» (ГАУ ДПО ПК ИРО)	Не менее 30 % педагогов примут участие в конкурсе	Март 2026 года	Гринченко Я.А.
2.13.	Церемония награждения педагогов в рамках Дня наставника	Проведение церемонии награждения наставников	2 марта 2026 года	Шашко Ю.С., Гринченко Я.А.
2.14.	Муниципальный семинар «Наставничество: путь к успеху»	100 % участие наставников и наставляемых в мероприятии	Апрель 2026 года	Шашко Ю.С., Гринченко Я.А., Кувитанова М.С.
2.15.	Индивидуальная консультация педагога-психолога учителей-молодых специалистов по запросу и выявленным трудностям в процессе диагностики	Оказание психолого-педагогической помощи	В течение 2025-2026 уч.г.	Баженова А.Р.
2.16.	Индивидуальное консультирование учителей-молодых специалистов по методике преподавания предмета, воспитательной работе	Оказание методической помощи	В течение 2025-2026 уч.г.	Специалисты МКУ МК
2.17.	Использование цифровой платформы «НАСТАВНИК.РФ»	Поддержка наставляемых в сферах общественной деятельности и молодежной политики	В течение 2025-2026 уч.г.	Руководители ОО

3. Мониторинг и оценка результатов по реализации Концепции				
3.1.	Формирование реестра наставников и наставляемых молодых педагогов ОО	Размещена информация на сайте МКУ МК	До 10 сентября 2025 года	Гринченко Я.А.
3.2.	Формирование реестра ответственных в ОО за реализацию Концепции	Размещена информация на сайте МКУ МК	Октябрь 2025 года	Гринченко Я.А.
3.3.	Диагностика психолого-педагогических затруднений молодого учителя, возникающих в период адаптации	Выявлены затруднения молодых педагогов, возникающие в период адаптации с целью организации тренинга	1 – 17 октября 2025 года	Гринченко Я.А.
3.4.	Мониторинг по реализации Концепции в ОО	Аналитическая справка	До 15 ноября 2025 года	Гринченко Я.А., руководители ОО
3.5.	Формирование муниципального банка программ наставничества	Сформирован банк программ наставничества, информация размещена на сайте МКУ МК	В течение 2025-2026 уч.г.	Гринченко Я.А., руководители ОО
3.6.	Формирование муниципального банка наставнических практик	Сформирован банк лучших практик наставничества для повышения эффективности наставнической деятельности, информация размещена на сайте МКУ МК	В течение 2025-2026 уч.г.	Гринченко Я.А., руководители ОО