

Согласовано.
Заместитель главы Администрации –
начальник управления образования
Новикова В.В. Новикова

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(«дорожная карта»)
реализации целевой модели наставничества в Яковлевском
муниципальном округе на 2024 - 2025 учебный год

Цель: Развитие профессиональной компетентности молодых специалистов в условиях обновлённых ФГОС через выявление затруднений в профессиональной практике и оказание методической и информационной поддержки

Задачи:

1. Повышение уровня теоретических, методологических знаний молодых педагогов через организацию деятельности Школы педагогического мастерства «Я – педагог»;
2. Создание условий для саморазвития учителей, профессионального совершенствования посредством осуществления самообразовательной, рефлексивной деятельности;
3. Выявление профессиональных, учебно-методических затруднений молодых педагогов и определение путей их разрешения;
4. Повышение качества учебного занятия посредством активизации работы по внедрению в практическую деятельность молодых педагогов современных педагогических технологий, инновационных форм обучения, информационно - коммуникативных технологий;
5. Повышение уровня профессиональной компетентности молодых учителей в едином социокультурном пространстве школы;
6. Создание благоприятных условий для проявления педагогической инициативы молодого педагога, развитие творческого потенциала через участие в профессиональных конкурсах, молодёжных фестивалях и т.д.

Функции:

1. Образовательная (процесс обучения)
2. Информационная (обеспечение молодых педагогов актуальной профессиональной информацией)
3. Консультативная (выявление актуальных образовательных потребностей)

Формы работы:

1. Консультации, беседы;
2. Семинары, тренинги;
3. Анкетирование;
4. Посещение и взаимопосещение уроков.

Комплексный план мероприятий
(«Дорожная карта»)
реализации целевой модели наставничества в Яковлевском муниципальном округе

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативно-правовое регулирование целевой модели наставничества педагогических работников обучающихся образовательных организаций				
1.1	Разработка и утверждение комплексного плана мероприятий реализации целевой модели наставничества	Август, 2024	ИМО МКУ «ЦО и СО»	Утвержден комплексный план мероприятий реализации целевой модели наставничества
1.2	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о реализации целевой модели наставничества в образовательной организации	До 10.09.2024	ОО	Утверждены распорядительные акты
1.3	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОО	До 10.09.2024	ОО	Приказы о назначении кураторов в ОО
1.4	Разработка «Дорожной карты» реализации целевой модели наставничества	До 10.09.2024	ОО	«Дорожные карты» ОО
1.5	Формирование наставнических пар на уровне ОО	До 10.09.2024	ОО	Приказы о закреплении наставнических пар
1.6	Разработка программ наставничества	До 10.09.2024	ОО	Программы наставничества
2.	Организационная, методическая, консультационная, информационная и просветительская поддержка			

Участников реализации целевой модели наставничества

2.1				
2.2	Популяризация целевой модели наставничества через СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах ОО	В течение года	ИМО МКУ «ЦО и СО», ОО	Наполнение информационного ресурса актуальной информацией реализации ЦМН
2.3	Формирование муниципального реестра педагогов – наставников и наставляемых	В течение года	ИМО МКУ «ЦО и СО»	Муниципальный реестр педагогов наставников наставляемых
2.4	Формирование муниципального реестра программ наставничества	В течение года	ИМО МКУ «ЦО и СО»	Муниципальный реестр программ наставничества
2.5	Реализация программ повышения квалификации по вопросам реализации ЦМН	В течение года	ИМО МКУ «ЦО и СО», ОО	Курсы повышения квалификации
2.6	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	По запросу в течение года	ИМО МКУ «ЦО и СО»	Методические материалы
2.7	Информирование педагогов – наставников и наставляемых о проведении мероприятий реализации целевой модели наставничества	В течение года	ИМО МКУ «ЦО и СО»	Своевременное информирование

3. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов

3.1	Участие в региональных	В течение года	ИМО МКУ «ЦО и СО»	Участие в
-----	------------------------	----------------	-------------------	-----------

	мероприятиях реализации ЦМН		СО», ОО	мероприятия
3.2	Районный конкурс «К вершинам мастерства»	Сентябрь, 2024	ИМО МКУ «ЦО и СО», ОО	Распоряжение проведения конкурса.
3.3	Формирование муниципального банка лучших практик наставничества и размещение на официальном сайте Администрации Яковлевского муниципального округа в разделе «Образование»	В течение года	ИМО МКУ «ЦО и СО»	Размещение материалов
3.4	Семинар – практикум «Проектирование учебного занятия с ориентацией на особенности развития функциональной грамотности»	Декабрь, 2024	ИМО МКУ «ЦО и СО», Яблоновский филиал	Семинар-практикум
3.5	Семинар – практикум «Использование инновационных технологий как средство активизации учебной деятельности школьников»	Апрель, 2025	ИМО МКУ «ЦО и СО», Бельцовский филиал	Семинар-практикум
3.6	Круглый стол «Наставничество – тренд образовательной современности: теория и инновационная практика»	Апрель, 2025	ИМО МКУ «ЦО и СО», ОО	Итоги работы ОО реализации ЦМН обмен опытом
3.7	Участие молодых педагогов в ежегодном профессиональном	Январь, 2025	ИМО МКУ «ЦО и СО», ОО	Участие в конкурсе

	конкурс «Педагог года» в номинации «Дубюг года»			
3.8	Участие в региональных конкурсах наставнических практик	По плану ГАУ ДПО ПК ИРО	ИМО МКУ «ЦО и СО», ОО	Участие в конкурсах
4. Мониторинг и оценка результатов внедрения Целевой модели наставничества				
4.1	Проведение муниципального мониторинга реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях	Октябрь, март 2024	ИМО МКУ «ЦО и СО», ОО	Аналитическая справка по итог мониторинга
4.2	Участие в региональном мониторинге реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях	Ноябрь, 2024 Апрель, 2025	ИМО МКУ «ЦО и СО», ОО	Аналитическая справка по итог мониторинга
4.3	Мониторинг профессиональных дефицитов молодых педагогов	Октябрь, 2024	ИМО МКУ «ЦО и СО», ОО	Аналитическая справка по итог мониторинга